

|                                |                                  |                     |
|--------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Författare<br>Lovisa Liljeblad | Titel<br>Arbetsmiljöpolicy       | Datum<br>2025-12-10 |
| Godkänd<br>Karin Petersson     | Dokumentnummer<br>Policy 2018-02 | Revision<br>E       |
|                                |                                  | Sida<br>1 (1)       |

## Arbetsmiljöpolicy

Svensk Plaståtervinning i Motala AB erbjuder en tjänst för sortering och materialåtervinning av plastförpackningar samt utövar annan med producentansvaret förenlig verksamhet.

Vår framgång bygger på att anställda, inhyrda och entreprenörer har en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö. Vår arbetsplats ska präglas av engagemang, samarbete och respekt.

Vi arbetar **systematiskt** med arbetsmiljön genom regelbundna skyddsronder, riskbedömningar och utbildningar. Risker ska identifieras, åtgärdas och följas upp. Alla tillbud, olyckor och fall av ohälsa rapporteras och utreds för att förhindra att de upprepas.

Vi följer gällande arbetsmiljölagstiftning och arbetar med **ständiga förbättringar**. Arbetsmiljöfrågorna är en naturlig del av vår verksamhet och beaktas i alla beslut. Vi tydliggör ansvar, samverkar med fackliga parter och skyddsombud, och ger alla möjlighet att bidra till en god arbetsmiljö.

Vårt mål är en **säker och skadefri arbetsplats** där alla känner ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö. Alla ska följa rutiner, använda skyddsutrustning och agera riskmedvetet.

Vi värnar om både **fysisk och psykisk hälsa**. Vi agerar tidigt vid tecken på ohälsa och erbjuder stöd tillsammans med företagshälsovården. Vid förändringar i verksamheten analyserar vi risker och kommunicerar i god tid med berörda.

Arbetsmiljön ska vara **inkluderande och fri från diskriminering**. Vi främjar balans mellan arbete och fritid, ett öppet klimat och en kultur där alla visar hänsyn.

Arbetsmiljöpolicyen utgör ramen för att fastställa, följa upp och utveckla våra arbetsmiljömål. Den utvärderas årligen av ledning och skyddskommitté för att säkerställa att den är aktuell och att vårt arbete leder till en trygg, säker och hållbar arbetsplats för alla. Policyen kommuniceras till samtliga medarbetare och entreprenörer, och säkerställs att den är förstådd och efterlevs i det dagliga arbetet.

